

**План мероприятий (дорожной карты)  
внедрения системы наставничества педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №61»  
г. Находка на 2022-2027 год**

п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа, содержание деятельности
1.	Издать приказ «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников» в МБДОУ	Сентябрь, октябрь 2022г.	Заведующий	Приказ заведующего МБДОУ «ЦРР – детский сад №61» г. Находка «Об
2.	Назначение кураторов целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Сентябрь, октябрь 2022г.	Заведующий	утверждении положения о реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ»
3.	Разработать и утвердить Положение о реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ» г. Находка. Разместить на сайте МБДОУ.	Сентябрь, октябрь 2022г.	Заведующий, старший воспитатель	Положение о реализации целевой модели наставничества

4.	Разработать и утвердить План мероприятий (дорожная карта) внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ	Сентябрь, октябрь 2022г	Заведующий, старший воспитатель	План мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №61» г. 2022-2027 год
5.	Разработка и ведение страницы по «Наставничеству» на сайте МБДОУ	Октябрь 2022г. и далее в течение всего периода	Старший воспитатель	Страница на сайте МБДОУ
6.	Изучение и систематизация материалов по внедрению программы наставничества.	Сентябрь, октябрь 2022г.	Заведующий, старший воспитатель	Информирование педагогического коллектива о внедрении программы наставничества
7.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве педагогов внутри МБДОУ.	Октябрь 2022г.	Заведующий, старший воспитатель	Справка
8.	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели	Октябрь 2022г.	Заведующий	Справка

	наставничества. Выбор форм и программ наставничества.			
9.	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Октябрь 2022г. и далее в течение всего периода	Старший воспитатель	Анализ заполненных анкет.
10.	Формирование базы данных наставнических групп из числа педагогов. Круглый стол для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2022г. и далее в течение всего периода	Старший воспитатель	Собеседования
11.	Отбор, обучение наставников и куратора Программы наставничества.	В течение всего периода	Заведующий	Документ о прохождении обучения.
12.	Регулярные тематические встречи для наставляемых педагогов с наставниками.	В течение всего периода	Старший воспитатель, руководитель МО	Листы регистрации, аналитические справки
13.	Открытые показы образовательных ситуаций, посещение режимных моментов в МБДОУ	В течение всего периода	Педагоги МБДОУ	Обмен опытом
14.	Посещение образовательных ситуаций вновь прибывших педагогов с целью оказания методической помощи.	В течение всего периода	Педагоги МБДОУ	Обмен опытом
15.	Мониторинг реализации программы по наставничеству	Май, 2023 и далее ежегодно	Старший воспитатель	Справка, принятие управленческих решений